

Vacature

## PROJECTLEIDER LEEFBAARHEIDSCONTRACTEN

We willen onze bewoners een fijn thuis bieden. Dat gaat om prettig en veilig wonen.

Als Projectleider Leefbaarheidscontracten draag je bij aan de woonbeleving door onze wijken schoon, heel en veilig te houden.

### Wat ga je doen als Projectleider Leefbaarheidscontracten?

Je zorgt voor een goede woonbeleving en beeldkwaliteit van ons bezit. Dit doe je in samenwerking met diverse interne en externe stakeholders. Je bekijkt zaken als vanzelfsprekend mede vanuit bewonersperspectief en bent je ervan bewust dat er door huurders kritisch wordt gekeken naar kwaliteit en kosten. Tot de werkzaamheden behoren onder andere:

- Het aanbesteden van groen- en schoonmaakonderhoud, in nauwe samenwerking met de Contractmanager en Wijkopzichter. Je verkent en onderzoekt proactief de behoeften binnen de organisatie wat betreft nieuwe en bestaande onderhoudscontracten en vertaalt dit naar een programma van eisen.
- Het borgen van ons groen- en duurzaamheidsbeleid in leefbaarheidscontracten.
- Monitoren of leveranciers contractuele afspraken en KPI's nakomen. Ook monitor je de kosten.
- Relevante partijen binnen de organisatie op de hoogte stellen van de voor hen van belang zijnde contracten en de daarin gestelde randvoorwaarden. Je bent het interne aanspreekpunt voor contracten die bij jou in beheer zijn.
- Het maken van heldere afspraken met de Wijkopzichters en Sociaal Buurtbeheerders m.b.t. toezicht kwaliteitsmetingen en bewonerscontacten.
- Zorgen voor een duidelijke verdeling van rollen en verantwoordelijkheden m.b.t. risico's en besluitvorming.

### Wat is jouw talent?

Samenwerken is voor jou vanzelfsprekend. Niet alleen om kennis en denkracht samen te brengen, maar ook om mensen mee te laten bewegen en zaken vanuit verschillende invalshoeken te zien. Je richt je hierbij niet alleen op samenwerken met collega's van je eigen afdeling, maar hebt een organisatie-brede blik. Daarbij weet je ook wanneer en hoe je externe partijen betreft en je onderhoudt ook met hen goede relaties.

Je bent scherp in het maken van analyses en overziet afhankelijkheden en gevolgen voor de toekomst. Je geeft hierbij gevraagd en ongevraagd advies en terugkoppeling over de voortgang van zaken. Je hebt een gastvrije houding en voert zelf de regie in je werk. Doordat je proactief en leergierig bent, zorg je ervoor dat kennis up to date is en dat mensen worden meegenomen in de professionele ontwikkeling op jouw vakgebied.

### Wat vragen we?

- HBO werk- en denkniveau
- Minimaal 2 jaar relevante werkervaring
- Kennis van relevante wet- en regelgeving
- Ervaring met aanbestedingen en groenonderhoud

### Waar ga je werken?

Woonopmaat is een woningcorporatie met 9.000 woningen in Heemskerk, Beverwijk en Wijk aan Zee. Bewonersbetrokkenheid en gastvrijheid zijn drijvende krachten en we werken met bijna 90 medewerkers dagelijks aan het bieden van een thuis aan onze bewoners. Ons kantoor staat in Heemskerk.

Je maakt onderdeel uit van het team Dagelijks- en Wijkbeheer. Dit team bestaat uit 18 collega's die zich bezighouden met een aantal disciplines: servicebeheer (dagelijks beheer en -onderhoud), wijkopzichters, sociaal buurtbeheer en zorg, overlast & woonfraude, renovatie en verduurzaming. Je rapporteert direct aan de teamleider Dagelijks- en Wijkbeheer.

### Waarom Woonopmaat?

Bij Woonopmaat geloven we in de kracht van onze medewerkers. In samenwerken, betrokkenheid en gastvrijheid, ook naar elkaar toe. In het bedenken van creatieve oplossingen en maatwerk leveren. Er zijn korte lijnen en collega's van verschillende afdelingen praten mee over diverse onderwerpen. Hun input vinden we belangrijk.

### Wat bieden we?

- € 4.088 - € 5.376 per maand (schaal I cao Woondiensten) bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week. We zoeken een collega voor 32 - 36 uur per week.
- Een arbeidsovereenkomst voor 1 jaar met uitzicht op vast dienstverband.
- Een eindejaarsuitkering van 2%, 189,8 vakantie-uren per jaar (bij een fulltime dienstverband) en een bruto vakantietoeslag van 8% van het jaarsalaris. Via het cafetariasysteem van de cao kun je extra vakantie-uren bijkopen. Verder bouw je pensioen op via SPW.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,43 per kilometer (waarvan € 0,23 onbelast), een bijdrage in de zorgkostenverzekering en een internet- en thuiswerkvergoeding.
- Mogelijkheid om hybride te werken.
- Mogelijkheden je te ontwikkelen en je talenten te ontdekken. Je hebt via de cao een individueel loopbaanbudget van maximaal € 4.500,-. Dit budget kun je vrij besteden aan loopbaan-georiënteerde opleidingen. Daarnaast bieden we ook functiegerelateerde opleidingen aan.
- Gezond-op-maat activiteiten, zoals vers fruit op kantoor en stoelmassage.

## Meer weten of reageren?

### Wil je meer weten?

Neem dan contact op met Marco Pieneman, teamleider Dagelijks- en Wijkbeheer, via 06 - 220 255 44 of [pieneman@woonopmaat.nl](mailto:pieneman@woonopmaat.nl).

### Wil je reageren?

Stuur dan jouw cv met een korte motivatie dan vóór 31 augustus naar [vacature@woonopmaat.nl](mailto:vacature@woonopmaat.nl).